



**Almási Balogh Pál Kórház**

3600 Ózd, Béke utca 1-3.


## Munkavédelmi szabályzat

Készítette:

  
Munkavédelmi előadó

Dátum 2018.10.12.

Ellenőrizte:

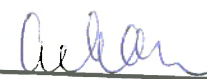
  
Minőségbiztosítási  
munkatárs

Dátum 2018.10.18.

Jóváhagyta:

  
mb. Apolási igazgató

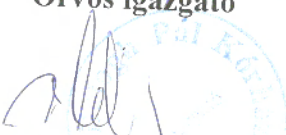
Dátum 2018.11.09.

  
Gazdasági igazgató

Dátum 2018.11.21.

  
Orvos igazgató

Dátum 2018.11.26.

  
Főigazgató

Dátum 2018.11.29.

A dokumentum kódja	Változat száma	Hatálybalépés dátuma	Érvényesség időpontja	Oldalak száma	Melléletek/ adatlapok száma
KMV-06-01	01	2018.12.06.	Visszavonásig	41	6

Iktatószám: FI/255-1/2018

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte:
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta:

## I. A szabályzat célja

Az egészségügyi intézményben szabályozza az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit, a munkát végzők egészségének megóvása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozási megbetegedéseket.

A **Munkavédelmi szabályzat** (továbbiakban: MVSZ) célja, hogy az Almási Balogh Pál Kórház egészére kiterjedően rögzítse, szabályozza a vezetők és dolgozók munkavédelmi feladatait, az alkalmazás feltételeit, az oktatás rendjét, az egyéni védőeszközök, felszerelések, ruhák, egyéb védelmi juttatásoknak szabályait, a munkavégzésre vonatkozó követelményeket és meghatározza a munkavédelmi eljárások szabályait.

## II. A szabályzat feladata

A munkavédelem alapszabályait a Munkavédelmi törvény, a részletes szabályokat a vele kapcsolatos jogszabályok, biztonsági szabályzatok, szabványok tartalmazzák.

A biztonságos, az egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó követelmények megvalósításának módját, a vonatkozó rendelkezések figyelembevételével a munkáltató határozza meg.

A biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartását a felügyeleti szervek ellenőrzik, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatósága által. A munkavédelem ágazati feladatait a tevékenység szerint illetékes miniszter látja el.

## III. A szabályzat alkalmazási területe

Területi hatály: a kórház tulajdonában lévő telephelyekre és bérleményeire vonatkozóan területi hatállyal.

Területi: Almási Balogh Pál Kórház, 3600 Ózd, Béke út 1-3.  
Reumakórház 3600 Ózd, Lomb út 3.

Időbeli hatály: kiadástól visszavonásig

Érintett szervezeti egység: összes szervezeti egység

Érintett munkaköri csoport: az intézmények valamennyi munkavállalója. Külön szerződés alapján az intézetek területén más munkát végző idegen munkavállalók, gyakorlatot végző hallgatók és alkalmi munkát végzők

Érintett betegcsoportok: minden betegcsoport

## IV. Hivatkozások

- Az MVSZ az intézmény alapvető munkavédelmi szabálya, mely az 1993. évi XCIII. Törvény és a vonatkozó jogszabályok keretei között azok sajátosságainak figyelembevételével határozza meg a munkavédelmi tevékenységet.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>J. J.</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székelyi</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>J. J.</i> <i>A. J.</i>

- 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról.
- 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről.
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről.
- 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről.
- 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról).
- 10/2016 NGM (IV.05) rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.
- 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről.
- 51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről.
- 30/1995. (VII. 25.) IKM rendelet Kereskedelmi és Vendéglátóipari Biztonsági Szabályzat kiadásáról.
- 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról.
- 31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról.
- 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről.
- 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról.
- 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról.
- 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről.
- 1999. évi XLII. Törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól.
- 28/2011 BM és a 54/2014 BM. rendelet Az Országos Tűzvédelmi Szabályzat.
- 1996. évi XXXI. Törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról.
- 12/2017. (VI. 12.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatónál képződő hulladékkal kapcsolatos hulladékgazdálkodási tevékenységekről.

## V. Meghatározások/fogalommagyarázatok:

**Alapelv:** Mvt. 2. § (1) bekezdése alapján az állam - a munkavállalók és a munkáltatók érdekképviselői szerveivel egyeztetve - meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető követelményeit, irányítási és ellenőrzési intézményeit, valamint

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Handwritten signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>[Handwritten signature]</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Handwritten signature]</i>

kialakítja az egészség, a munkavégző képesség megővésére, a munkabiztonságra és a munkakörnyezetre vonatkozó nemzeti politikáját, amelynek megvalósulását időszakonként felülvizsgálja.

(2) bekezdése alapján a munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért.

(3) bekezdése alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.

**Munkáltató:** a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató.

**Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

**Kockázat:** a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

**Pszicho-szociális kockázat:** a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.

**Foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszicho-szociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza.

**Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

**Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

#### **Súlyos munkabaleset:**

a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;

b) valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;

c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte:
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta:

- d) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

**Munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak

**Munkavédelmi üzembe helyezés:** az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

**Egyéni védőeszköz EK-megfelelőségi nyilatkozat:** a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak megfelel.

**Sérülékeny csoport:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek).

**Fokozott expozíció:** a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

## VI. Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

A szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelményekről, valamint az ehhez kapcsolódó részletszabályokról, azaz a munkavédelemről az 1993. évi XCIII. törvény rendelkezik, továbbá az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> 3600 Ózd, Béke utca 1-3.	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Bela Vilos</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>

## VII. Általános rendelkezések

### 7.1. Munkáltató kötelezettségei

Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről 24. § alapján minden munkavállaló részére biztosítani kell a következőket:

- megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
- a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

Mvt. 25. § alapján a munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

Mvt. 26. § alapján, a munkahelyen a dolgozók létszámának és a veszély jellegének megfelelő jelző- és riasztóberendezést kell biztosítani.

Mvt. 26/A. § alapján, az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni. Ennek részletes szabályait a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter állapítja meg.

Mvt. 27. § alapján, a munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.

Mvt. 29. § alapján, a tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

Mvt. 30. § alapján az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.

Mvt. 31. § alapján a munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

Mvt. 32. § alapján, a munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte:
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta:

Mvt. 33. § (1) bekezdése alapján a munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

Mvt. 35. § (1) bekezdése alapján munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.

Mvt. 35. § (2) bekezdése alapján az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző berendezéseknek biztonságos módon nyithatónak, zárhatóak, beállíthatóak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.

Mvt. 35. § (3) bekezdése alapján az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.

Mvt. 36. § (1) bekezdése alapján a munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

Mvt. 37. § alapján a kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.

Mvt.38. § alapján, azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló törvényben foglaltaknak megfelelő, nyílt légtérű dohányzóhelyet kell kijelölni, kivéve, ha a munkáltató a munkahelyet külön törvény szerint nemdohányzó munkahellyé nyilvánította.

Mvt. 39. § (1) bekezdése alapján a gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

Mvt.40. § (1) bekezdése alapján a munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte:
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta:

Mvt. 41. § (1) bekezdése alapján anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, a súly- és mérethatárok megtartásával szabad.

Mvt. 42. § b) bekezdése alapján a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, rendeltetésszerű használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát meg kell követelni;

Mvt. 46. § alapján, a munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munkavégzésből és a munkakörnyezetből származó hatások és egészségkárosító kóroki tényezők figyelembevételének, valamint a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

Mvt. 54. § alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, a munka-egészségügyi szaktevékenység, illetőleg az 57-58. §-okban előírtak ellátására megfelelő képzéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszicho-szociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelenül vagy kevésbé veszélyessel;
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

Mvt. 54/A. § (1) bekezdése alapján a munkáltató megfelelő intézkedésekkel biztosítja, hogy szükség esetén az elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a mentési és a tűzvédelmi feladatok ellátása érdekében haladéktalanul fel lehessen venni a kapcsolatot a külső szolgálatokkal, szervekkel.

Mvt. 54/A. § (2) bekezdése alapján a munkáltató a külön jogszabályok figyelembevételével köteles megtenni minden indokolt intézkedést veszély esetére a munkahely kiürítésének, továbbá a tűzvédelmi, katasztrófavédelmi feladatok végrehajtásához szükséges, arra alkalmas munkavállalók



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte:
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta:

kijelölése, létszámuk meghatározása, felkészítésük és megfelelő egyéni védőeszközzel való ellátásuk érdekében.

A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat.

## 7.2. A munkavállaló jogai

Mvt. 50. § alapján a munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

Mvt. 51. § (1) alapján a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Mvt. 51. § (2) bekezdés alapján, ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

Mvt. 51. § (3) bekezdés alapján, ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

Mvt. 61. § alapján a munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

Mvt. 62. § alapján a munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységet, továbbá az 57-58. §-okban előírt feladatokat ellátó munkavállalókat is.

Mvt. 63. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Sóska Viktória
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Járóka Zoltán

### 7.3. A munkavállaló kötelezettségei

Mvt. 60. § (1) alapján a munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles:

- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton részt venni;
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
- a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.

Mvt. 60. § (2) alapján a munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

Tanulók, gyakorlatot végzők kötelezései:

- A hallgatói/tanulói munkavédelmi oktatásokon való részvétel, az ott elhangzottak betartása, alkalmazása.
- Iskolai gyakorlaton résztvevők oktatása a gyakorlatvezető feladata, egyéb vonatkozásban a két intézet között külön megállapodásban foglaltak a mérvadók.
- Felügyelet nélkül munkát végezniük Tilos!
- Munkájukkal kapcsolatos önálló döntést nem hozhatnak.
- A biztosított védőeszközt, védőruhát rendeltetészerűen kell használniuk.
- Az elvárható kulturált viselkedés, fegyelem, rend, tisztaság megtartása.
- Az észlelt, veszélyt jelentő rendellenességek, balesetek azonnali jelentése az oktatóknak, illetve a kijelölt vezetőjének.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Réke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Sz. Sz. V. K.</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>J. B.</i>

#### 7.4. A foglalkoztatás munkavédelmi feltételei

##### 7.4.1. Munkavédelmi szervezet és feladatai

###### 7.4.1.1 Főigazgató:

- A munkavédelmi feladatok irányítását végzi.
- Ellátja a Munkavédelmi Szabályzatban meghatározott feladatokat és gondoskodik a jogszabályok, előírások érvényre jutásáról.
- Gondoskodik a munkavédelmi feladatok meghatározásáról, a végrehajtás irányításáról és ellenőrzéséről.
- Gondoskodik az eszközök beszerzéséről, fejlesztéséről, felülvizsgálatáról.
- Gondoskodik arról, hogy a tervezésnél, beruházásnál, bővítésnél és felújításnál az előírásokat és szabályokat betartsák.
- Biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot.
- Gondoskodik a munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy megbízásáról, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében.
- Meghatározza az időszerű munkavédelmi teendőket a munkahelyi vezetők részére hatáskörökkel, jogkörökkel.
- Gondoskodik az intézetben belül a munkavédelmi feladatok meghatározásáról, a végrehajtás irányításáról és ellenőrzéséről.
- Munkavédelmi szempontból engedélyezi új létesítmény használatba vételét, üzembe helyezését, esetleg újraindítását, új eljárás bevezetését megelőző munkavédelmi felülvizsgálatról.
- Évente legalább egy alkalommal az intézetben átfogó munkavédelmi szemlét tart.
- Ellenőriztetni a munkavédelmi előírások végrehajtását a munkavédelmi előadón keresztül
- Meghatározza a munkavédelemmel kapcsolatos hatásköröket, melyeket a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell rögzíteni.

###### 7.4.1.2. Főigazgató helyettesei

(Ápolási igazgató, Gazdasági igazgató, Orvos igazgató)

- Ismerniük kell a főigazgató munkavédelmi ügyrendjét. Az abban foglaltakat munkaterületükön gyakoroltatják és végrehajtatják.
- Ellenőrzi a munkavédelmi előírások végrehajtását a hozzá tartozó területen.
- Évente legalább egy alkalommal átfogó munkavédelmi szemlét tart saját területén.
- Egyéni védőeszközöket biztosít, használatukat megköveteli és ellenőrzi.
- Megfelelő munkaeszközöket biztosít, amelyeket felülvizsgáltat és karbantartat.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>[Signature]</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Signature]</i>

- Gondoskodik a munkavédelmi oktatások lebonyolításáról a munkavédelmi előadón keresztül, a hozzá tartozó területen.

#### 7.4.1.3. Munkavédelmi szakember:

- A munkavédelmi előadó a főigazgató közvetlen irányítása alá tartozik.
- Felelős az intézmény munkavédelmi helyzetéért, a munkavédelemmel kapcsolatos adminisztrációk elvégzéséért, az ellenőrzések megszervezéséért és lebonyolításáért.
- Feladata a tudomására jutott baleseti veszélyforrások kivizsgálása, munkabalesetek kivizsgálása, jegyzőkönyvezése és azok felsőbb szervvel történt egyeztetése (OMMF, MÁK).
- Feladata az újfelveteles dolgozók alkalmazás előtti orvosi vizsgálatának, szakmai jellegű kioktatásának ellenőrzése. Időszakos oktatások megtartása.
- Köteles a munkavédelmi szemléket megszervezni, lebonyolítani, az ott feltárt hiányosságokat jegyzőkönyvezni, és szükséges intézkedéseket megtenni.
- Egyéb vonatkozásban további feladatát a munkaköri leírásban, vagy szerződésben foglaltak szerint végzi. Észrevételeit, javaslatait előterjeszti a munkáltató felé.

#### 7.4.1.4. Foglalkozás-egészségügyi orvos:

- Végzi az új belépő dolgozók alkalmassági, időszakos és soron kívüli orvosi vizsgálatait, melyekről nyilvántartást vezet.
- A tudomására jutott, vagy a vizsgálaton megállapított foglalkozási megbetegedésről értesíti az illetékes ÁNTSZ-t, a munkáltatót és a munkahelyi vezetőt.
- A munkáltató, munkahelyi vezető, vagy a dolgozó kezdeményezésére elvégezni az érintett soron kívüli alkalmassági vizsgálatát.
- Ellenőrizheti a létesítmény higiénés helyzetét, a védőkészítmények, a védőítél, védőfelszerelések juttatásának és alkalmazásának rendjét.
- Szükség esetén javaslatot tesz védőfelszerelés vagy védőberendezés alkalmazására.
- Kötelezően részt vesz a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában, egyéb esetekben döntése szerint jár el.
- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa az orvosi dokumentációban naprakészen - nyilvántartja a rákkeltő expozícióban és elektromágneses tér közelében dolgozó munkavállaló nevét, születési helyét, idejét, legfontosabb kórtörténeti adatait, valamennyi (első, időszakos, soron kívüli és záró) orvosi alkalmassági vizsgálatának, illetőleg biológiai vizsgálatának eredményét.
- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa tájékoztatja a munkavállalót a rákkeltő expozíció okozta egészségkárosodásokról, illetve az általa végzett higiénés és alkalmassági vizsgálatok céljáról, várható eredményeiről.



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> 3600 Ózd, Béke utca 1-3.	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Szék L. M.
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Jánosné J. ...

#### 7.4.1.5. Munkahelyi vezetők (osztályvezetők, főnővérek, vezető asszisztensek)

- Felelőséggel tartoznak a munkahelyükön (osztályon, gondozón, részlegen) belül az egészséges és biztonságos munkafeltételek megteremtéséért, valamint az MVSZ előírásainak betartásáért.
- Részt vesz a területén tartandó munkavédelmi szemlén és a feltárt hiányosságok megszüntetéséről intézkedik. A mulasztókkal szemben felelősségre vonással él.
- Új munkafolyamatok, gépek, berendezések üzemelése és új technológiai folyamatok bevezetésénél részt vesz. Meggyőződik az okmányok és az üzemelési engedélyek meglétéről (honosítás, magyar nyelvű használati utasítás, ORKI-KERMI stb. engedélyek), üzemeltetés helyezés, használatba vétel megtörténtéről.
- Külső felettes szerv, valamint az ellenőrzést végzők munkáját segítik és az általuk feltárt hiányosságokra haladéktalanul intézkedést tesznek.
- Gondoskodik a munkavédelmi oktatások lebonyolításáról a munkavédelmi előadón keresztül.
- Elvégzi a hozzá beosztott dolgozók gyakorlati oktatását, valamint azok adminisztrációját.
- Meggyőződik arról, hogy az általa irányított munkahelyen megtörtént-e munkába álláskor az orvosi alkalmassági vizsgálat, továbbá a kötelező időszakos vizsgálatok folyamatos elvégzéséről gondoskodik.
- Gondoskodik alkoholszondázás, vagy azzal egyenértékű ellenőrzés megszervezéséről.
- Ellenőrzi és betartatja a berendezések védőfelszerelésének, egyéni védőeszközök, védőfelszerelések használatát.
- Felelős a balesetek, foglalkozási megbetegedések jelentéséért, a baleseti- és oktatási naplók rendszeres, naprakész vezetéséért.

#### 7.4.1.6. Sugárvédelmi megbízott, aki a röntgen osztály főorvosa

Feladata kiegészül az alábbiakkal:

- Felelőse az intézet sugárvédelmi helyzetéért.
- Megszervezi és nyilvántartja az egyéni dózismérést, gondoskodik az egyéni sugárvédelmi eszközök karbantartásáról.
- Ellenőrzi a munkaterületén, hogy az ott tartózkodók betartják-e a sugárvédelmi előírásokat.

#### 7.4.1.7. Patológia-, labor-főorvos, főgyógyszerész, központi sterilizáló vezető

Feladatuk kiegészül az alábbiakkal:

- Felelősök a munkaterületükön előírt fokozott higiénés követelmények betartásáért, azok ellenőrzéséért.
- Felelős beosztott dolgozóinak szükség esetén gyakoribb, kötelező időszakos orvosi vizsgálatáért.
- Felelős a munkájukhoz szükséges vegyi anyagok (savak, lúgok, mérgező anyagok) szakszerű tárolásáért, a beérkező és a már nem használatos veszélyes anyagok, készítmények nyilvántartásáért, és azok megsemmisítésre történő elszállításáért.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:-
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Sábeli László
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Járószabvány

#### 7.4.1.8. Kapacitásgazdálkodási osztályvezető

Feladata kiegészül az alábbiakkal:

- Felelős az intézet biztonságtechnikai helyzetének műszaki vonatkozásaiért, a műszaki feladatok ellátásáért és az irányítása alá tartozó területek munkavédelmi helyzetéért.
- Gondoskodik a felújítási, átalakítási, kisebb rekonstrukciós munkák alatt a munkavédelmi előírások betartásáról.
- Felelős a használatba vételi, üzembe helyezési eljárások megszervezéséért és lebonyolításáért.
- Munkaterületén felelős a raktározás, tárolás, anyagkezelés vonatkozó szabályaink betartásáért.
- Gondoskodik az intézet különböző területein szükséges védőfelszerelések, védőeszközök beszerzéséről, ellátásáról a munkavédelmi vezetővel egyeztetve.
- Felelősséggel tartozik az intézeti gépjárműveinek megfelelő műszaki állapotban tartásáért.
- Figyelemmel kíséri és nyilvántartja a gépkocsivezetők munkaköri alkalmassági vizsgálatát a vonatkozó jogszabályok alapján.
- Gondoskodik a hulladékgyűjtéssel kapcsolatos eszközök beszerzéséről.
- Gondoskodik takarításhoz, medencetechnikához szükséges vegyi anyagok beszerzéséről. A munkájukhoz szükséges vegyi anyagok (savak, lúgok) szakszerű tárolásáért, a beérkező és a veszélyes anyagok, készítmények nyilvántartásáért.
- Meghatározott időközönként megfelelő képzettséggel rendelkező szakemberrel elvégeztetni az elektromos készülékek, berendezések, hálózatok, villámvédelmi berendezések szabványosságai, érintésvédelmi, felülvizsgálatait,
- Jogszabályok szerint meghatározott helyeken biztonsági, figyelmeztető jelzések kihelyezéséről gondoskodni.

#### 7.4.1.9. Műszaki csoport vezetője

- Gondoskodik a munkaeszközök időszakos felülvizsgálatásáról.
- A műszaki feladatok végrehajtásánál köteles figyelembe venni a vonatkozó munkavédelmi előírásokat és a szabványok által meghatározott követelményeket.
- Az intézmény területén bárminemű hegesztési munkát csak megfelelő végzettséggel (hegesztő és tűvédelmi vizsga megléte) végezhető. Gondoskodik ennek betartásáról. Alkalomszerű tűzveszélyes tevékenység engedélyezése.
- Beszerzi, vagy elkészíti a gépek, berendezések kezelési és karbantartási utasításait.
- A felügyelete alá tartozó berendezések, készülékek, műszerek időszakos karbantartását megszervezteti, elvégezteti és ellenőrzi.
- Gondoskodni köteles a fűtőberendezések, nyomástartó berendezések, kazánok időszakos biztonsági felülvizsgálatainak megtartásáról.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Székely Vilma
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Faisz Bernadett

- A hatósági vizsgákra (kazánok) kötelezett dolgozók vizsgáztatásának megszervezéséről gondoskodik, és azokról nyilvántartást vezet.
- Köteles megkövetelni, hogy a gépek, berendezések, szerszámok, egyéni védőfelszerelések megfeleljenek a munkavédelmi követelményeknek, műszaki állapotuk kifogástalan legyen, és azt rendeltetésszerűen használják.
- Munkaterületén javítást, karbantartást az előírtak szerint köteles végeztetni, melyek dokumentálását a beosztott dolgozók végzik.

#### 7.4.1.10. Tűzvédelmi főelőadó:

- Felelős az intézmény tűzvédelmi helyzetért a Főigazgatón keresztül.
- Felelős a tűzvédelmi (tűzjelző és tűzoltó) berendezések időszakos ellenőrzésének nyilvántartásáért, jogosult személyekkel azok elvégeztetéséért.
- Tűzvédelemmel kapcsolatos dokumentációk vezetéséért, vezetetéséért és annak ellenőrzéséért.
- Az intézmény érintés, tűzvédelmi és villámvédelmi felülvizsgálatának érvényességét folyamatosan ellenőrzi az előírt rendelkezéseknek megfelelően, intézkedik az időszakos vizsgálatok elvégeztetéséről.
- Az Intézet területén a megfelelő tűzvédelmi táblákat elhelyezése, a menekülési utak kijelölése.
- Tűzvédelmi oktatások elvégzése.
- Kijelöli és kioktatja a tűzvédelmi megbízottakat.
- A Tűzvédelmi Szabályzat elkészítése.
- Hiányosságokról tájékoztatja a munkáltatót.

#### 7.4.1.11. Gondnokság csoportvezető

- Felelős az intézmény területének, útjainak napi karbantartásáért és tisztántartásáért.
- Anyagmozgatási munkák előírászerű elvégzéséért.
- Hulladékok (kommunális, veszélyes) intézményen belüli szállításáért, ADR szerinti csomagolásáért.

#### 7.4.1.12. Pénzügyi osztályvezető

- Szükség szerint tájékoztatja a munkavédelmi előadót a munkavédelemre fordítható pénzfelhasználásról.

#### 7.4.1.13. Humánpolitikai és bérgazdálkodási osztályvezető

- Felelős a munkába lépést megelőző engedélyek, alkalmassági feltételek teljesüléséért, melyek a felvételi jegyen találhatóak.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székelyi</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Jászberényi 7</i> <i>[Signature]</i>

- Köteles figyelembe venni az MVSZ-ben feltüntetett munkakörökhöz szükséges szakorvosi vizsgálatok elvégzését is.
- Felelősséggel tartozik az intézmény munkaügyére vonatkozó munkavédelmi jogszabályok betartásáért.
- Köteles rendszeresen ellenőrizni munkaterületenként a túlmunkák, ügyeletek, készenlétek, helyettesítések nyilvántartását, naprakészességét és azok határidőn belüli rendezését.

#### 7.4.1.14. Döntéselőkészítő osztályvezető

- Az Intézmény számítógépparkját megfelelő állapotban tartja.
- A képernyő előtti munkavégzés szabályainak megtartásával alakítja ki a képernyős munkahelyeket.
- Gondoskodik a gépekhez tartozó kábelezés biztonságos kialakításáról, elvezetéséről.
- Programok aktualizálása.
- Gondoskodik a gépek szakszerű javításáról.

#### 7.4.1.15. Beosztott dolgozók kötelessége:

- A dolgozó köteles a rábízott feladatokat a munkavédelmi szabályok figyelembevételével elvégezni.
- Jogosult megkövetelni az előírt védőeszközöket, védőfelszereléseket, védőitalt, védőszerket.
- Az előírt védőfelszerelést, berendezést, védőruhát szakszerűen köteles alkalmazni, illetve használni.
- Köteles tevékenyen részt venni a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálásában.
- El kell sajátítania és alkalmaznia a munkavédelmi szabályokat, ismereteket.
- Köteles az orvosi és időszakos orvosi vizsgálaton részt venni.
- Köteles a munkahelyen munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és munkát végezni.
- Gépet, berendezést az előírás szerint használni.
- Köteles fegyelmezetten viselkedni, a rendet és a tisztaságot megtartani.
- Köteles a balesetet, sérülést, rosszulletet, üzemzavart, bármilyen rendellenességet felettesének azonnal jelenteni, kivizsgálásában részt venni és azt írásban történt rögzítés után kézjeggyével ellátni.

#### 7.4.1.16. Munkavédelmi képviselő

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül a következők szerint képviselőt vagy képviselőket választani.



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székely László</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>János Csengeri</i> <i>[Signature]</i>

Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
- az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

#### **Feladata:**

- Működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól.
- Részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is.
- Tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést.
- Véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét.
- Részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában.
- Indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat.
- Hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

#### **7.4.2. Személyi feltételek**

Mvt.49. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.
- részt vesz a munkavédelmi oktatásokon.

Mvt.51. § (1) bekezdése alapján a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Soóke Vilma
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Faiszernyi J.

Mvt. 57. § (1) bekezdése alapján a munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében, rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt időtartamra és szakképesítési feltételekkel köteles munkavállalót kijelölni vagy foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.

A munkáltató foglalkozás-egészségügyi szolgáltatót köteles biztosítani, amely közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában, az egészségkárosodások megelőzésében.

#### 7.4.2.1. Iskolai tanulók munkavégzésével kapcsolatos munkavédelmi rendelkezések:

Iskolai tanulók részére a munkavégzéshez szükséges engedélyt az intézet foglalkozás-egészségügyi szakorvosa adhatja ki.

Az intézetnél munkát vállaló tanulóakra a munkavégzésük során, az adott munkahelyen és munkaviszonyban álló dolgozókra érvényes szabályok érvényesek.

#### 7.4.2.2. Nők és fiatalok alkalmassági feltételei:

Nő és fiatalok nem foglalkoztatható olyan munkakörben, ill. munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészségét, testi épségét károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent.

Igazolt terhesség, gyermekvárása esetében a foglalkoztatási tilalom a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. mellékletben szereplő valamennyi munkakörre, munkakörülményre kiterjed.

A tilalmi jegyzékben szereplő munkakörben foglalkoztatott nő köteles a terhességét bejelenteni és a terhes gondozási könyvet (szakorvosi igazolást) bemutatni. Ezt követően kell döntenie a foglalkozás egészségügyi orvosnak a további foglalkoztatásáról.

Mvt. 50/A. § alapján sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.

### 7.4.3. Munkavédelmi oktatás

#### 7.4.3.1. Oktatások ütemezése

A Munkavédelemről szóló törvény értelmében a munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell a munkavállalók oktatásáról:

- munkavállaló adott munkahelyen első munkába állásakor,
- munkakör vagy munkahely és munkakörülmények megváltozásakor,
- munkaeszköz átalakításakor, új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>[Signature]</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Signature]</i>

A munkavállaló addig önállóan nem foglalkoztatható, amíg a szükséges ismereteket el nem sajátította, és ha lehet erről számot nem adott. A számonkérés lehet szóban és írásban (házi vizsga keretében).

A munkavállalónak elemi joga van ahhoz, hogy ismerje a munkavégzésre vonatkozó összes információt, különösen a veszélyeket, ártalmakat és ellenük való védekezés módját.

Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni.

Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni, nyilvántartásáért és az oktatási napló vezetéséért a vezető a felelős.

#### 7.4.3.2. Új munkavállaló oktatása:

Munkába álláskor valamennyi munkavállalót oktatásban kell részesíteni (előzetes oktatás). Különös figyelmet kell fordítani az első munkahelyes dolgozókra, rövid szakmai gyakorlattal rendelkezőkre, diákmunkát végzőkre, alkalmi munkát végzőkre. A kezdő dolgozók oktatása a legnagyobb jelentőségű.

#### 7.4.3.3. Oktatás tárgya:

Elméleti és gyakorlati ismeretek, szükséges szabályok, információk megismerésére, elsajátítására vonatkozik. Az oktatás időtartamát a munka jellegének és veszélyességének megfelelően úgy kell meghatározni, hogy a dolgozók a biztonságos munkavégzéshez szükséges jártasságot és készséget megszerezzék.

#### *Elméleti gyakorlati oktatás*

- Elméleti: főleg a jogi és belső munkahelyi szabályok, szabványok, ismertetése.
- Gyakorlati: szakmai fogások, konkrét magatartás, hely és eszközismeret a munkahelyi vezető vezetésével.

#### 7.4.3.4. Oktatás ideje, gyakorisága:

Az oktatást a rendes munkaidőben kell elvégezni időszakonként meg kell ismételni.

Az ismétlődő munkavédelmi oktatás célja, a megszerzett ismeretek felelevenítése, az eltelt időszak értékelése, jövőbeni feladatok felvázolása évenkénti gyakorisággal.

*Időszakosan:* Évente ismétlődően, ismeretek felelevenítése.

*Rendkívüli oktatás:* Az előírt aktuális alkalmon túlmenően tanulságos esethez kötődően alkalmat biztosítson egy súlyos baleset, rendkívüli esemény, üzemzavar megelőzési kérdéseinek tanulságainak megbeszélésre.

*Tartós távollét esetén:* 6 hónapot meghaladó betegállományt követően.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Sarkai Viktória
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Fazekasné J. A. A. A.

#### 7.4.3.5. Hallgatók oktatása

A szakmai képzés keretében kell gondoskodni arról, hogy a résztvevők elsajátítsák a képzettségük alapján betölthető munkakör egészségi és biztonsági követelményeit.

A szükséges ismeretanyagot a feladatkörében érintett miniszter a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben határozza meg.

Az Intézményben gyakorlatukat töltő hallgatók munkavédelmi oktatását az erre kijelölt felelős gyakorlati vezető és a munkavédelmi előadó tartja meg és oktatási naplóban nyilvántartja.

#### 7.4.3.6. Oktatás nyilvántartás rendje

Munkavédelmi oktatást és az oktatott anyag elsajátításának tényét, hitelt érdemlően a munkahelyi Munkavédelmi Oktatási Naplóban értelemszerűen kitöltve, és a munkavédelmi előadónál található oktatási jegyzőkönyvben kell nyilvántartani.

A dolgozó előzetes, időszakos, vagy rendkívüli oktatásának nyilvántartásáért és az oktatási napló vezetéséért, a mindenkor munkahelyi vezető a felelős.

*Tematika elkészítése:*

- munkavédelmi előadó
- járványügyi felelős (epidemiológia)
- munkahelyi vezetők (rtg, labor, sterilizáló, patológia)

*Oktatók, oktatások elvégzéséért felelős:*

- munkavédelmi előadó,
- járványügyi felelős,
- munkahelyi vezető.

#### 7.4.4. Orvosi alkalmassági vizsgálatok

Mvt. 50. § alapján a munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

Az egészségügyi megfelelésről előzetesen, időszakosan és rendkívüli esetben orvosi vizsgálat alapján kell dönteni, amelyet a foglalkozás egészségügyi szolgáltató végez.

- Előzetes alkalmassági vizsgálat:
  - Munkába álláskor
  - Munkahely, munkakör megváltozása előtt
- Időszakos alkalmassági vizsgálat:
  - Munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház 3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Szokos V. László</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Fehérvári J.</i>

- Rendkívüli esetben

Külön szabályzatban; az *Orvosi alkalmassági vizsgálatok belső szabályozása és nyilvántartása* c. szabályzatban.

### VIII. A munkahelyre vonatkozó követelmények

#### Megengedhető levegőkörnyezeti értékek:

Mvt. 33. § (1) A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

1.	2.	3.	4.	5.
A munka jellege	Hideg évszakban biztosítandó léghőmérséklet t °C	Meleg évszakban biztosítandó		
		léghőmérséklet t °C	effektív, illetve korrigált effektív hőmérséklet °C	Maximálisan megengedhető effektív, illetve korrigált effektív hőmérséklet °C
Szellemi munka	20-22	21-24	20	31
Könnyű fizikai munka	18-20	19-21	19	31
Közepesen nehéz fizikai munka	14-18	17-19	15	29
<i>Nehéz fizikai munka</i>	<i>12-14</i>	<i>15-17</i>	<i>13</i>	<i>27</i>

1. táblázat - 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet 2. melléklet

Mvt.35. § (1) bekezdése alapján munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtér fogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.

Mvt.36. § (1) bekezdése alapján a munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székely L. László</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Zoltán Zoltán</i>

Mvt. 37. § bekezdése alapján a kijáratokat és vészkiáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen. Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.

Munkavégzéshez szükséges minimális tér: 2 m<sup>2</sup>

Mvt. 27. § alapján, a munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgásterről.

Elsősegélynyújtás:

- Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
- Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készletben tartani.
- Újraélesztő Team elérhetőségét minden munkahelyen fel kell tüntetni.

Higiénia, illemhelyek és kézmosók:

Az Mvt. 24. § alapján minden munkavállaló részére biztosítani kell:

- a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
- b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

A munkahelyek, pihenők, öltözők és zuhanyozók vagy mosdók szomszédságában a munkavállalók részére elkülönített helyiségben, szükséges számban kézmosóval ellátott illemhelyet kell biztosítani

Munkahelyi hulladékkezelés:

Mvt.25. § alapján a munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

A termelési (nem veszélyes) települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) és a veszélyes hulladékot a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni.

A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, mosható, fertőtleníthető, pormentes ürítést biztosító tartályban vagy konténerben kell gyűjteni.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház 3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székely Viktória</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Farkasné J. F.</i>

Külön szabályzatban: az Intézeti Hulladékkezelési Szabályzat.

Mvt. 29. § alapján a tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

#### Tisztítószeres tárolási helyei:

- Központi raktár,
- Osztályonkénti tisztítószer tároló,
- Felhasználási hely; nővérpultban, takarítókocsin, anyagonként 1-1 edényben, megfelelő feliratokkal, jelzéssel ellátva.

#### Veszélyes-, és vegyi anyagok tárolására kijelölt helyek:

- Intézeti gyógyszertár
- Patológia
- Központi sterilizáló
- Reumatológia, vegyszertároló helyiségei.

Mvt. 30. § alapján az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.

#### Biztonsági , egészségvédelmi jelzések:

Mvt. 26/A. § alapján, az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.

Példák:



Tiltó jelzés



Figyelmeztető



Rendelkező



Menekülési útvonal

#### Közlekedési útvonalak

Közlekedési, menekülési utakat, villamos berendezések kapcsoló tereit (kapcsolóit, biztosító tábláit, elosztószekrényeit) a tűzoltó-felszereléseket hozzáférhetően szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Szóka Viktória
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Fábián Zoltán 7

A munkaterülethez tartozó nyitott teret, közlekedési utat, járdát téli időszakban csúszásmentesíteni kell.

Építési, karbantartási, javítási munkák során a helyi viszonyok figyelembevételével a vonatkozó biztonsági előírások betartásával kell a munkát megszervezni, hatókörben lévők védelméről gondoskodni kell.

## IX. Munkavégzésre vonatkozó követelmények

### 9.1. A munkavégzés során előforduló tevékenységek:

- Fekvő-, járóbeteg-ellátás
- Egyéb humán-egészségügyi szolgáltatás
- Gyógyszer, gyógyászati termékek kiskereskedelme
- Adminisztratív munkavégzés.
- Takarítás
- Gépjárművezetés
- Melegkonyhai munkák
- Anyagmozgatás
- Veszélyes hulladék belső szállítása, ADR szerinti feladása
- Épület karbantartás, javítás
- Medencetechnikával kapcsolatos munkavégzés.

Mvt. 40. § alapján a munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

Mvt. 44. § (1) bekezdése alapján munkát csak olyan munkakörülmények között és időtartamban lehet végezni, hogy az a munkavállaló egészségét, testi épségét ne károsítsa.

### 9.2. Éles, hegyes eszközök használata

Munkavédelmi utasítás éles, hegyes eszközök használatához, ezen szabályzat 2. mellékletben részletezve.

Előírás: 51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről - alapján



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: -
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: S. Ö. V. K.
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Z. B. V. K.

### 9.3. Betegemelés szabályai

Ágyról, székről, három oldali hozzáféréséről mindig gondoskodni kell. Emelés megkezdése előtt a tevékenységet végző személynek az ágy, szék elmozdulás mentességéről meg kell győződni. Betegemelést egyszerre minimum két fő végezhet, az erre vonatkozó szabályok betartásával.

### 9.4. Betegszállítás

Szállítani csak a beteg állapotának megfelelő, arra alkalmas eszközzel (betegszállító ágy, vagy kocsi) szabad úgy, hogy az sem a szállított személyt, sem másokat ne veszélyeztessen.

A szállítóeszközök biztonságos állapotát a munka megkezdése előtt és folyamatosan ellenőrizni kell. A szállítóeszközök tisztításáról, karbantartásáról folyamatosan gondoskodni kell.

### 9.5. Takarításra, vegyi anyagokra vonatkozó szabályok

- Tisztításra, fertőtlenítésre kizárólag az ÁNTSZ-hez bejelentett, engedélyezett tisztító-fertőtlenítő szerek használhatók fel.
- A munkahelyeken rendet, tisztaságot meg kell tartani, a felesleges eszközöket a munkaterületről el kell távolítani.
- A tisztító-, fertőtlenítő szereket eredeti csomagolásban, felirattal ellátva, külön helyiségben, vagy zárható szekrényben kell tárolni.
- A tisztító- és fertőtlenítő szerekkel kezelt berendezésekről a tisztító-, illetve fertőtlenítőszeret bő vízzel le kell mosni.
- Az egymással reakcióképes anyagokat együtt használni Tilos!
- Az anyagok biztonsági adatlapját minden esetben be kell szerezni és a felhasználási helyén, elérhető helyen kell tartani.
- Eredetileg élelmiszer tárolására használt tárolóedényben Tilos idegen anyagot, tisztítószert, veszélyes anyagot tárolni!
- A tárolóeszközök, edények megjelöléséről, feliratozásáról folyamatosan gondoskodni kell.
- A takarítás során keletkezett hulladék és szemét gyűjtésére zárható, könnyen tisztítható és fertőtleníthető anyagból készült gyűjtőedényt kell használni. Az edényeket kiürítés után tisztítani és fertőtleníteni kell. A szerves és szervesetlen hulladékot elkülönítve kell tárolni.
- Hűtőszekrény leolvasztását a hálózatról történt leválasztás után szabad végezni. Vágó, fészítőeszközzel a jeget eltávolítani nem szabad.
- Vegyi anyaggal végzett tevékenységet csak az előírt ruházatban szabad végezni.
- A védő-, a munkaruha zsebébe tilos bármilyen vegyi anyagot tenni, tartani.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székelyi</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Signature]</i>

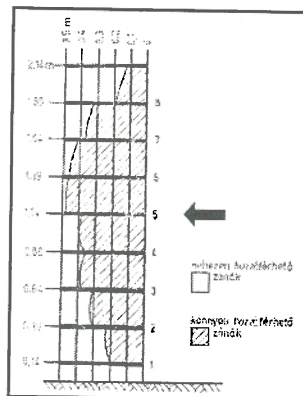
- Bőrön át felszívódó, mérgezést, fertőzést okozó vegyi anyagokkal nem foglalkoztatható az a dolgozó akinek a testen nyílt seb van.
- Vegyi művelet céljára használt edényeket tilos evés, ivás vagy mosdás céljára használni.
- Étkezésre szolgáló edényzetet tilos vegyi művelethez felhasználni. Vegyszert tartalmazó edényen, üvegen fel kell tüntetni annak tartalmát.
- Mérgező hatású anyaggal - amely a munkavállaló testi épségére, egészségére veszélyei járhat - csak megfelelő ismeretekkel és gyakorlattal rendelkező munkavállaló dolgozhat. A szervezeti egységvezető feladata a méregfelelős kijelölése, aki a mérgezőhatású anyagokról méregkönyvi nyilvántartást vezet. A mérgek tárolására kulccsal zárható méregekényet kell biztosítani, melyet csak a méregfelelős kezelhet.

## 9.6. Raktározás

Polchasználat, tárolás:

- Biztosítani kell a polcokhoz való könnyű hozzáférést.
- A nagyobb forgási sebességű árukat célszerű a középső zónában elhelyezni (1,0-1,7 m).
- Az alsó és felső zónában a kisebb forgási sebességű árukat kell elhelyezni.
- Az állványokon a megengedhető legnagyobb terhelést polconként fel kell tüntetni.
- Az anyagok egymásra való rakodása esetén biztosítani kell az eldőlés, illetve elmozdulás mentes tárolást.
- Nagyobb súlyú és méretű árukat az állvány alsó részében kell elhelyezni.
- A raktárban az állványos tárolás szerint kialakított szélességű utakat kell biztosítani (legalább 80 cm).
- A tisztítószereket külön feliratozott helyiségben, kell tárolni.
- A tisztítószereket eredeti csomagolásban, kiömlőnyílásukkal felfelé kell tárolni.
- Vegyi anyagokat tartalmazó flakonokat kiöntő nyílásukkal felfelé szabad tárolni. (amennyiben nem az eredeti tárolóeszközben lenne kiszerve a veszélyes anyag, azt jól láthatóan feliratozni kell, ezt a fajta tárolást ha lehet kerülni kell!)
- Éghető folyadékot csak a folyadék hatásának ellenálló, jól zárható edényben szabad tárolni.
- Az edények csak kiöntőnyílásukkal felfelé, lezárt állapotban tárolhatók és szállíthatók.
- A raktár bejáratának közelében tűzoltó készüléket kell készenlétben tartani.
- A polcokat a falhoz kell rögzíteni.
- Tilos a polcokra teherbírásuknál nagyobb súlyt helyezni!

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Handwritten Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>[Handwritten Signature]</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Handwritten Signature]</i>



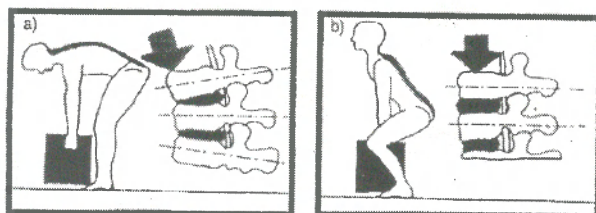
**1. ábra - Polchasználat, polcokon való tárolás**

Az anyagokat tulajdonságaik (fizikai, kémiai, biológiai stb.) figyelembevételével kell raktározni és tárolni úgy, hogy a tároló állványokat szállítóeszközzel biztonságosan meg lehessen közelíteni. Állványt csak a megengedett teherbírásra szabad igénybe venni. A maximális terhelhetőséget az állványon fel kell tüntetni.

## 9.7. Anyagmozgatás

Főbb veszélyei, ártalmai:

- A teher kicsúszik a kézből – ráesik a lábra vagy másra.
- Nem megfelelő a tárgy emelése, tartása – gerincsérülés.
- Nem megfelelő a teherközéppont megválasztása – billenés, leesés.
- Nem belátható útvonal – elbotlás, elcsúszás, elesés.
- A teher letételekor kéz- lábsérülés.
- Az anyag kidőlése, borulása.
- Hosszú anyag szállításakor a környezetében lévők veszélyeztetése, elektromos berendezés véletlen érintése – áramütés.
- Súlynormák be nem tartása – gerincsérülés.



**2. ábra – Testtartások árumozgatáskor**

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Sóke Vilma
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Fehérvári János

Elővigyázatosság módjai:

- A terhet biztonságosan, egész tenyérrel kell megfogni.
- A nagy tömegű terhek emelését egyenes háttal, hajlított térdel, lassú, egyenletes mozgással való felemelkedései célszerű végezni. Ekkor a legkisebb az ágyéki csigolyák közötti porckorongok terhelése.
- Ügyelni kell arra, hogy a teher középpontja a lehető legközelebb legyen a testhez.
- A teher letevése előtt meg kell győződni a biztonságos lehelyezés lehetőségéről. A lerakási helyre célszerű előzőleg alátéteket tenni.

### 9.8. Szállítás

- Szállítani csak a szállítandó anyag tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel szabad úgy, hogy az sem a szállítást végzőket, sem másokat ne veszélyeztessen.
- A szállítóeszközök biztonságos állapotát folyamatosan ellenőrizni kell.
- Szállítás, rakodás, valamint mozgó gépek, géprészek közelében végzett munkák esetén a munkavállalónak gyűrűt, karkötőt, nyakláncot viselni tilos, a lobogó hosszú haját be kell kötni.

### 9.9. Villamos gépek


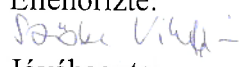
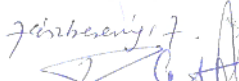
Villamos működtetésű készülék javítását csak a munkával megbízott, villamos szakember végezheti.

**Gépeken átalakítást, védőburkolatok, biztonsági berendezések kiiktatását elvégezni tilos!** Csak az eredeti tartozékokkal használhatóak. Időszakos felülvizsgálatukról gondoskodni kell, dokumentációt elérhető helyen kell tárolni. Gépet csak az a személy kezelheti, aki rendelkezik a szükséges ismeretekkel és végzettséggel. A munka során alkalmazott anyagok és eljárások munkaegészségügyi hatásait a munka megkezdése előtt tisztázni kell. A várható veszélyekre, az ellenük való védelemre a munkában résztvevőket fel kell készíteni.

**Tilos egyedül munkát végezni:**

- Villamos kezelő helyiségben,
- Villanyszerelői munkakörben feszültség alatt végzett munkáknál,
- Aknában és csatornában.
- Vegyi laboratóriumban,
- Vegyszerraktárban,
- Veszélyes körülmények között végzett hegesztésnél,
- Veszélyes gépi berendezések javításánál, karbantartásánál,
- Minden olyan munkahelyen ahol veszély léphet fel.



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: 
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: 
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: 

A fent felsorolt munkakörökben csak szakképesítéssel rendelkező és a munka végzésére kioktatott munkavállaló végezhet munkát (segítőként munkát végzőt is ki kell oktatni).

A munka irányításával az egyik munkavállalót meg kell bízni a munkahelyi vezetőnek.

### 9.10. Egyéb területek:

- Laboratóriumban, kórbonctani osztályon, gyógyszerárban és egyéb olyan helyeken, ahol mérgek, savak, lúgok tárolása, kezelése történik. Ott a használat, illetve a tárolásra vonatkozó szabályokat szigorúan be kell tartani. (Leírása a *Veszélyes anyagokkal és készítményekkel kapcsolatos tevékenységek szabályzatban*)
- A kazánházak biztonságtechnikai előírásait, az arra vonatkozó biztonsági előírásoknak megfelelően, a nyomástartó edények előírásait pedig a nyomástartó edényre vonatkozó biztonsági szabályzat szerint kell betartani, melyért a mindenkori karbantartás-vezető és a fűtő a felelős. Kezelőnek előírt, megfelelő képzettségű személynek kell lennie.
- A felvonókon tűz- és robbanásveszélyes anyagok szállítása tilos. A felvonót a használati utasításban előírt súlynál nagyobb terheléssel nem szabad üzemeltetni.
- Azokon az osztályon ahol infra, lézer, elektromágneses kezelések folynak, kiemelt figyelemmel kell lenni a vonatkozó biztonságtechnikai előírásra. A lézersugár, valamint a rövidhullám kezelőhelyről kijutását meg kell akadályozni. A kezelőhely bejáratánál a veszélyre utaló figyelmeztető jelzéseket el kell helyezni. A kockázattal érintett személyek a hatókörben nem tartózkodhatnak. A kezelést végző személyeket erről ki kell oktatni és nyilvántartást kell vezetni.
- Alkalmoszerű tűzveszélyes tevékenységet csak a *Tűzvédelmi szabályzatban* foglaltaknak megfelelően lehet végezni. Az intézmény területén (a lakatos műhelyen kívül) hegesztési munkát csak írásos engedéllyel lehet végezni. Hegesztést csak szakvizsgával rendelkező dolgozó végezhet. A hegesztő-berendezéseket a *Hegesztési Biztonsági Szabályzatban* foglaltak szerint felül kell vizsgálni, melyről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- Gázpalackok kezelésére a vonatkozó biztonsági szabályzat, szabványok érvényesek.
- Villanyszerelési munkákat csak szakképzett villanyszerelők végezhetnek, akiknek a vonatkozó szabványokat rendelkezésükre kell bocsátani. Az érintésvédelmi vizsgálatokat, valamint a villámvédelmi vizsgálatokat a szabályoknak megfelelően el kell végezni.

#### 9.10.1. Sugárveszélyes munkahelyen történő munkavégzés (RTG, CT):

A *Sugárvédelmi Szabályzat* és a Sugárvédelmi Leírás alapján. A tevékenység csak a szükséges engedélyek birtokában végezhető (OAH, ANTSZ). Időszakos mérésekről, felülvizsgálatok elvégzéséről gondoskodni kell.

A sugárveszélyes munkavégzés feltételeit úgy kell megállapítani, hogy a munkát végző személyek sugárterhelése a rendeletben meghatározott dóziskorlátokat ne haladja meg. A személyi dóziskorlát-túllépés megelőzésére a munka jellegének és a sugárzás fajtájának megfelelően dózisteljesítmény

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: - <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>[Signature]</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Signature]</i>

mérőt kell alkalmazni. Az egyes munkafázisokra jellemző dózisteljesítményt (szennyezettséget) meg kell határozni és ennek alapján, szükség esetén az ott tartózkodás időtartamát korlátozni kell.

A sugárveszélyes munkahelyet, tárolót, berendezést, a sugárveszély jelzésével el kell látni. Az új munkamódszereket, illetve a műszaki berendezések használatát próbaüzem keretében gyakorolni kell. A sugárveszélyes munka megkezdése előtt meg kell győződni arról, hogy idegen személy véletlenül nem tartózkodik-e ott. Munkát csak biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszkővel szabad végezni illetve végeztetni.

A gépek, védőeszközök időszakos ellenőrzését el kell végezni.

Sugárveszélyes munkakörben olyan személy nem végezhet munkát, akinek az állapotára veszélyt jelenthetne (pl. terhesség). Ebben az esetben a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményezése szerint más, állapotára nem veszélyes munkakörben kell foglalkoztatni.

### 9.10.2. A Kórház területén más munkáltató általi munkavégzés

A dolgozók munkavégzésével kapcsolatos munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a szerződő vállalkozó feladata. Köteles gondoskodni a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelméről. Munkaterületüket ki kell jelölni, átadását írásba rögzíteni kell.

A külső vállalkozás és az intézmény munkavédelmi előadójának közösen meg kell határozni a munkavédelemre vonatkozó feladatokat, felelősséget.

## X. Munkaeszközök előírásai

Az Mvt. 18. § (1) bekezdése alapján a munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítása, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).

A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.

Az Mvt. 21. § (1) bekezdése alapján az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, valamint a technológia üzemeltetését írásban elrendeli (munkavédelmi üzembe helyezését, vagy használatba vételét).

A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Réke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székelyi Vilmos</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Jankovics J.</i>

Az Mvt. 23. § alapján a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.

- A munkaeszközöket úgy kell kialakítani és elhelyezni, hogy azok az elvárható igénybevételeknek és a higiénés előírásoknak biztonságosan megfeleljenek, és kényelmes kezelésükhöz elegendő tér álljon rendelkezésre.
- A munkaeszközöket úgy kell kialakítani és elhelyezni, hogy a szükséges karbantartási, tisztítási műveleteket könnyen és veszélymentesen lehessen elvégezni.
- Csak olyan munkaeszközöket szabad használni, amelyek a munkavállaló részére védelmet biztosítanak a munkaeszköz alkatrészeinek mozgásából eredő, a szerszám, illetve annak részei vagy a felhasznált anyag hatásai ellen.
- Azokat a munkaeszközöket, amelyek mozgathatók, akaratlan elmozdulás ellen biztosító (rögzítő) szerkezettel kell ellátni.
- Valamennyi munkaeszköznek a munkavégzés teljes időtartama alatt megfelelő állékonynak, eldőlés ellen biztosítottnak kell lennie.
- Azokat a munkaeszközöket, amelyek működtetése kapcsoló útján történik, a kapcsolók működtetését bemutató, jól látható jelekkel és/vagy felirattal kell ellátni oly módon, hogy egyértelmű utalást adjanak a kezelő elem funkciójára.
- A munkaeszközökön elhelyezett felirat vagy jelölés tartós kivitelű legyen.
- Munkaeszközt csak a rendeltetésének megfelelő célra és körülmények között szabad használni.
- A munkáltatónak biztosítani kell, hogy a veszélyes munkaeszközt kizárólag annak kezelője használja. Javítást, átalakítást, karbantartást csak a munkáltató által e feladat elvégzésére megbízott, külön oktatásban részesített személy végezhet.

A munkáltató a biztonságos munkaeszköz megválasztása során a munkavállalókat a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatja legalább:

- a) a munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatának körülményeiről, feltételeiről;
- b) rendeltetésszerű használata során az előrelátható veszélyes, illetve veszélytelen meghibásodási lehetőségeiről és a meghibásodás esetén szükséges tennivalókról;
- c) az előfordulható téves kezeléstről és annak következményeiről;
- d) a körülmények megváltozásáról, még abban az esetben is, ha a változás olyan munkavállaló közvetlen környezetében történik, aki az érintett munkaeszközt nem használja.

A munkáltató köteles a munkavállalók munkavégzéséhez olyan munkaeszközt rendelkezésükre bocsátani, amely kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelel a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, és alkalmas az adott munkahelyi körülmények közötti - a biztonságot és egészséget nem veszélyeztető - használatra.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Székely Vilmos
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Jelenkőcsög János

A munkáltató a munkavállalók részére történő munkaeszközök kiválasztásánál figyelembe veszi a munkavégzés jellemzőit, lehetséges veszélyeit, a munkakörülményeket és a munkaeszköz használatának kockázatait.

A munkáltató megteszi a szükséges karbantartási intézkedéseket annak biztosítására, hogy a munkaeszköz teljes élettartama alatt feleljen meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek.

### 10.1. Használati utasítások

Az Mvt. 39. § (1) bekezdése alapján a gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

Az új munkaeszköz használati utasításának az alábbi adatokat kell tartalmaznia:

- szállítását, kezelését, tárolását,
- üzembe helyezését, használatba vételét,
- munkaeszközre vonatkozó adatokat,
- használatát, karbantartását, (időszakos felülvizsgálatát),
- üzemben kívül helyezését,
- vészhelyzetre vonatkozó adatokat.

A használati utasításokat a helyi sajátosságoknak megfelelően (pl. személyi feltételekkel) szükség szerint ki kell egészíteni. A használati illetve kezelési utasítás biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

### 10.2. Felülvizsgálatok, munkavédelmi eljárások

Az Mvt. 18. § (3) bekezdése alapján a munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).

A használatbavételi- valamint az üzembehelyezési-eljárás elvégzéséért az adott terület vezetője a felelős.



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Szabó Viktória</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Felcseszényi Zoltán</i>

Az üzembe helyezési eljárást egy bizottság végzi, melynek tagjai lehetnek:

- munkavédelmi előadó,
- munkáltató,
- kapacitásgazdálkodási osztályvezető,
- az illetékes osztály-, részleg vezetője,
- foglalkozás-egészségügyi orvos.

Az üzembe helyezést illetve használatba vételt megelőzően - amennyiben vonatkozik az előírásokra - vonatkozó méréseket el kell végezteni (zaj, világítás, levegőtisztaság, hőmérséklet stb.).

Az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását követően, az üzembe helyezést, használatba vételt munkavédelmi szempontból az intézet főigazgatója vagy megbízás esetén helyettese engedélyezheti.

Karbantartási utasítást a telepítő, az üzemeltető vagy a karbantartást végző osztály vezetőinek kell elkészíteni, vagy készíttetni.

Az Mvt. 21. § alapján a munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek.

Az Mvt. 23. § (1) bekezdése alapján a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt (legalább 5 évente).

### 10.2.1. Időszakos ellenőrző felülvizsgálat

Az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó olyan munkaeszköznek - a munkáltató által meghatározott gyakoriságú - felülvizsgálata, amely munkaeszköz a használat során bekövetkező elhasználódás vagy egyéb ok miatt a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő.

Az időszakos felülvizsgálatot az üzemeltetőnek legalább ötévenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.

### 10.2.2. Villamos kéziszerszámok szerelői ellenőrzése

Az érintésvédelem alapvető hibáinak kimutatása céljából, különleges szakképzettséget, méréseket, illetve azok kiértékelését nem igénylő ellenőrzést évenként kell elvégezni.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Béke Viki</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Faisz Berni Z. A.H.</i>

A villamos eszközökön három-évenként érintésvédelmi vizsgálatot kell végezni. Az ellenőrzéseket megfelelő villamos szakképesítésű szakember végezheti. A felülvizsgálat elvégzéséért a szervezeti egység vezetője a felelős. A felülvizsgálatokat, saját megfelelő szakképesítésű munkavállaló hiányában külső szakemberrel kell elvégeztetni.

### 10.2.3. Orvosi gázvezeték csatlakozóinak ellenőrzése

Az orvosi gázvezeték csatlakozóinak ellenőrzése 3 évente szükséges. Orvosi, ipari gázpalackok felülvizsgálatát a forgalmazó végzi.

A dolgozó köteles a munkaeszközöket használatba vétel előtt biztonságtechnikai szempontból szemrevételezéssel ellenőrizni.

### 10.2.4. Sugárveszélyes tevékenységgel kapcsolatos gépek, berendezések:

- Központi röntgen gépei,
- Központi műtő gépei,
- Tüdőgondozó gépei,
- Mobilröntgen gépek.

Felülvizsgálatuk a *Sugárvédelmi szabályzat*, illetve jogszabályokban leírtak szerint történik.

### 10.2.5. Hegesztő berendezések felülvizsgálata:

Hegesztési biztonsági szabályzat szerint, 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet

- Gázhegesztő készülék:
  - Pisztoly, égő ¼ évente
  - Gumitömlő ¼ évente
  - Biztonsági szerelvény, nyomáscsökkentő ¼ évente
- Villamos ívhegesztő, transzformátor évente.

### 10.2.6. Tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálat és villámvédelem felülvizsgálata

Az 54/2014. (XII.5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi szabályzatról (OTSZ) értelmében:

Az üzemeltető köteles az érintett műszaki megoldás üzemeltetői ellenőrzéséről, időszakos felülvizsgálatáról, karbantartásáról az OTSZ 54/2014. (XII.5.) BM rendelet 18. mellékletben foglalt táblázatban meghatározott módon és gyakorisággal, valamint a javításáról szükség szerint gondoskodni.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelemi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székelyi László</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Falcsényi Zoltán</i>

A tűzvédelmi felülvizsgálat olyan ellenőrzési művelet, amely javítási, karbantartási műveletek nélkül, a hibák megállapítására és minősítésére irányul.

Az üzemeltető a működőképességet kedvezőtlenül befolyásoló körülményt és annak tudomásulvételét a működésképtelenség megállapítását tartalmazó iraton aláírásával és az aláírás dátumának feltüntetésével igazolja.

Az üzemeltető köteles az érintett műszaki megoldás rendkívüli felülvizsgálatáról és a hibák kijavításáról az annak elvégzésére okot adó körülmény vagy hiányosság tudomására jutása után azonnal, egyéb esetben legfeljebb 10 munkanapon belül gondoskodni.

Az üzemeltetői ellenőrzést, az időszakos felülvizsgálatot, a karbantartást és a javítást el kell végezni és annak eredményét írásban kell dokumentálni.

### 10.2.7. Tűzvédelmi szabványossági vizsgálat:

Az OTSZ 54/2014. (XII.5.) BM rendelet 277. § (1) bekezdése alapján a villamos berendezés használatbavételét követően a berendezés üzemeltetője, ha jogszabály másként nem rendelkezik, (300 kilogrammnál vagy 300 liternél nagyobb mennyiségű robbanásveszélyes osztályba tartozó anyag gyártására, feldolgozására, tárolására, felhasználására szolgáló helyiség vagy szabadterület esetén legalább 3 évenként,) (a 28/2011 BM rendelet „A” és „B” tűzveszélyességi osztálya) egyéb esetben legalább 6 évenként (a 28/2011 BM rendelet „C”, „D” és „E” tűzveszélyességi osztálya)

A villamos berendezés tűzvédelmi felülvizsgálatát elvégezteti és a tapasztalt hiányosságokat a minősítő iratban a felülvizsgáló által meghatározott határnapig megszünteteti, melynek tényét hitelt érdemlő módon igazolja, a naptári napot figyelembe véve. A villamos berendezések tűzvédelmi felülvizsgálata, valamint a berendezés minősítése a létesítéskor érvényes vonatkozó műszaki követelmény szerint történik.

### 10.2.8. Villámvédelem:

A nem norma szerinti villámvédelem hatálya alá tartozó építmények, szabadterek esetében a villámvédelem felülvizsgálatát a létesítést követően az átadás előtt, rendeletben előírt időszakonként vagy a villámvédelem vagy az építmény átalakítását, bővítését és a vonatkozó műszaki követelményben foglalt különleges eseményt követően kell elvégezni.

A 300 kg vagy 300 l mennyiségnél több robbanásveszélyes osztályba tartozó anyag gyártására, feldolgozására, tárolására szolgáló helyiséget, ipari vagy tárolási alaprendeltetésű építményt vagy szabadterület esetén legalább 3 évenként, egyéb esetben legalább 6 évenként szükséges felülvizsgálni. A védett épületet vagy építményt minden olyan bővítése, átalakítása, javítása vagy környezetének megváltozása után, ami a villámvédelem hatásosságát módosíthatja, továbbá sérülés, erős korrózió, villámcsapás valamint minden olyan jelenség észlelése után, amely károsan befolyásolhatja a villámvédelem hatásosságát, felül kell vizsgáltatni.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Béke László</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Farkasné J. 7.1</i>

Az ellenőrzésről jegyzőkönyvet kell felvenni, vagy a szervezeti egységnél naplót vezetni, amely tartalmazza:

- a vizsgálat helyét, időpontját,
- a vizsgált berendezés, eszköz megnevezését, típusát, gyári vagy leltári számát,
- a vizsgálat eredményét, értékelést.

#### 10.2.9. Az elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem:

A felülvizsgálat elvégzése kötelező:

- az üzembe helyezés előtt,
- az átalakítás, bővítés után,
- tüzesetet követően,
- a technológia változása után vagy
- a meglévő építmény, szabadtér elektrosztatikus védelmén (legalább 3 évente, ha gyártó, telepítő a műszaki leírásban, dokumentációban vagy a telepítési technológiai dokumentációban nem rendelkezik ennél rövidebb időtartamról)

### XI. Munkabalesetek bejelentésének kivizsgálásának és nyilvántartásának szabályai

#### 11.1. Munkabaleset kártérítésének rendje

Az Mvt. 64. § (1) bekezdése alapján azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, valamint a foglalkozási megbetegedést és a fokozott expozíciós esetet be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni.

A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie.

A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban.

A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.

A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak azonnal bejelenteni.

Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása.

A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Szállás V. V. V.
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Zsuzsanna V. V. V.

## 11.2. A munkáltató köteles:

- intézkedni a sérült egészségügyi ellátásáról,
- gondoskodni a helyszín változatlanul hagyásáról, megőrzéséről,
- munkabaleseti nyilvántartásba bejegyezni.

A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.

A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában.

### 11.2.1. Súlyos munkabaleset esetén az értesítést haladéktalanul meg kell tenni:

- a munkáltató felé
- területi munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségnek, rendőrkapitányságnak.

A súlyos balesetet telefonon vagy személyesen a rendelkezésre álló adatok közlésével azonnal jelenteni kell.

### 11.2.2. Kivizsgálás

A munkaképtelenséggel járó balesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben rögzíteni kell. A jegyzőkönyvet meg kell küldeni:

- a területileg illetékes munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőség felé a tárgyhót követő hó 8. napjáig,
- a Magyar Államkincstár felé,
- a sérültnek.

### 11.2.3. Nyilvántartás

A munkáltatónak minden balesetet és munkaképtelenséget nem eredményező balesetet is nyilvántartásba kell vennie.

### 11.2.4. Foglalkozási megbetegedések

A foglalkozási betegséget észlelő bejelentést kell, hogy tegyen a területileg illetékes ÁNTSZ-nél, továbbá a munkahelyi vezetőnél.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Béke Viktória</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Fizikusi Zoltán</i>

### 11.2.5. Kárigény

A munkavállaló a munkabalesetből illetve foglalkozási betegségből eredő kárigényét munkáltatóval szemben érvényesítheti abban az esetben, ha bizonyíthatóan a munkáltató felelős a baleset bekövetkeztéért. Amennyiben nem felelős a munkáltató úgy a sérült kárigényét nem érvényesítheti.

A munkabalesetet szenvedő dolgozó – amennyiben a munkáltató a felelős a bekövetkezett balesetért, sérülésért – munkabalesete során felmerülő költségeit (kieső jövedelem, illetmények és a baleset miatt felmerülő egyéb költségek) a munkáltató kártérítés címén, a dolgozó benyújtott igénye alapján részére megfizeti.

Amennyiben a munkabalesetet szenvedő dolgozó figyelmetlensége, vagy egyéb nem szabályszerű munkavégzése, nem rendeltetésszerűen használt munkaeszkővel való munkavégzése, védőeszköz nem viselése, alkohol, vagy egyéb más szer általi befolyásoltság alatti munkavégzés miatt következik be a baleset, a munkáltató nem felelős a balesetért, sérülésért, ezért az nem kötelezhető kártérítés megfizetésére.

## XII. Kockázatértékelés

Az Mvt. 54. § alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése,
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése,
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése,
- d) az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál,
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása,
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelenel vagy kevésbé veszélyessel,
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására,
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest,
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: .
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>Székelyi</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>Jainzseny</i>

### 12.1.1. Dokumentálás

A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b) a veszélyek azonosítása;
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d) a kockázatot súlyosbító tényezők;
- e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- g) a tervezett felülvizsgálat időpontja;
- h) az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de **legalább 3 évente** köteles elvégezni.

Indokolt esetnek kell tekinteni különösen:

- a) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását,
- b) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat.
- c) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés előfordulását.

Kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b) a veszélyek azonosítása;
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d) a kockázatot súlyosbító tényezők;
- e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;

Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette:
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: Szeker László
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: Farkas Zoltán

- f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;  
g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;  
h) az előző kockázatértékelés időpontja.

### 12.1.2. Rákkeltő hatású anyagok kockázatbecslése:

**Előírás:** 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről

**Azonosítás:** 2. § E rendelet alkalmazásában

**Rákkeltő anyag:** az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról, a 67/548/EGK és az 1999/45/EK irányelv módosításáról és hatályon kívül helyezéséről, valamint az 1907/2006/EK rendelet módosításáról szóló, 2008. december 16-i 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: CLP rendelet) alapján az 1A. vagy 1B. kategóriájú rákkeltő anyagként való besorolás kritériumainak megfelelő anyag,

**Expozíció:** a munkahelyen jelen lévő rákkeltő(k) hatásának való kitettség, amely a munkavállalót - az adott munkakörnyezeti tényező ellen védelmet nyújtó egyéni védőfelszerelés nélkül - éri; a munkahely légterében az expozíció mennyiségi meghatározására az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata szolgál;

A kockázatbecslés szakszerű és pontos végrehajtása érdekében a munkáltató gondoskodik:

- a rákkeltők azonosításáról,
- a rákkeltők koncentrációjának a légzési zónában (személyi, teljes műszakos mintavétellel) történő méréséről,
- a munkavállaló bőrébe vagy bőrén át a munkavállaló szervezetébe felszívódó rákkeltő mennyiségének becsléssel történő meghatározásáról,
- a tevékenységhez minimálisan szükséges munkavállalói létszám meghatározásáról.

**Felülvizsgálat, elkészítés gyakorisága:** A munkáltató - amennyiben a fővárosi és megyei kormányhivatal járási hivatala, mint munkavédelmi hatóság (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) indokolt esetben nem ír elő nagyobb gyakoriságot - **a kockázatbecslést legalább kétévenként** megismételteti.

A kockázatbecslést meg kell ismételni minden olyan változás esetében, amely hatással lehet a munkavállalók rákkeltővel történő expozíciójára.

A rákkeltő(k) gyártása és felhasználása - amennyiben ez a tudományos-technikai színvonal mellett lehetséges - zárt rendszerben, automatizált vagy azzal egyenértékű egyéb eljárással (pl. manipulátor, robottechnika) történhet.

Ha zárt rendszer, illetőleg a technológiai eljárások alkalmazása műszakilag nem lehetséges, a munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót érő összes (napi, heti, éves) expozíció a tudományos-



Szabályzat	<b>Almási Balogh Pál Kórház</b> <b>3600 Ózd, Béke utca 1-3.</b>	Készítette: <i>[Signature]</i>
<b>Munkavédelmi szabályzat</b>		Ellenőrizte: <i>[Signature]</i>
dokumentum kódja: KMV-06	változat száma: 01	Jóváhagyta: <i>[Signature]</i>

technikai színvonal mellett lehetséges legalacsonyabb szinten legyen, határértékkel rendelkező anyagok esetében a munkatéri rákkeltő szennyezettsége nem haladhatja meg a rendelet 5. § (2) és (3) bekezdései szerinti határértékeket.

### **XIII. Mellékletek és formanyomtatványok**

1. sz. melléklet: Konyhai munkavégzés előírásai
2. sz. melléklet: Munkavédelmi utasítás éles, hegyes eszközök használatához
3. sz. melléklet: Képernyős munkavégzés
4. sz. melléklet: Sérülékeny csoportra vonatkozó előírások
5. sz. melléklet: Feladatok, felelőségi szintek
6. sz. melléklet: Felülvizsgálatok, ellenőrzések

## ***Konyhai munkavégzés előírásai***

30/1995. (VII. 25.) IKM rendelet

*Kereskedelmi és Vendéglátóipari Biztonsági Szabályzat kiadásáról; szerint.*

### **Feladatok:**

A feldolgozásra kerülő élelmiszereket a raktárból kivételezi (esetenként beszerzi, raktározza),  
A nyersanyagokat előkészíti, majd különféle konyhatechnológiai eljárásokkal ételeket készít,  
figyelembe véve az élelmi anyagok alapvető tulajdonságait és a feldolgozás során bekövetkező változásokat, az elkészített ételeket tálalásig készen tartja, tálalja és díszíti,  
Betartja a szakmájára vonatkozó munka- és balesetvédelmi, egészségügyi, környezetvédelmi, valamint más hatósági előírásokat,  
Folyamatosan tisztán tartja a munkahelyét, a különféle gépeket, berendezéseket és kéziszerszámokat,  
Étlapot állít össze a rendelkezésre álló alapanyagok, az évszakok, az osztályba sorolás, valamint egyéb szempontok figyelembevételével,  
A napi választék elkészítésén túl, ünnepi alkalmakra, eseményekre étrendeket állít össze, hidegtálakat, díszítélakat készít egyéni elképzelései alapján.

### **Munkavégzés szabályai:**

Edények fedőjét kézi leemeléskor a test felé húzva kell felemelni.  
Gázcsapot lánggal történő begyűjtéskor csak akkor szabad megnyitni, ha a szükséges gyűjtőeszköz égő állapotban a begyűjtés helyén van.  
Begyűjtani csak a gázláng várható visszacsapódásának irányától oldalt állva szabad a gázcsapot.  
Gép és gépi berendezés belső terébe nyúlni, ott bármilyen munkát végezni csak a hajtómotor kikapcsolása, a forgó-, mozgó alkatrészek leállítása és hálózatról történt leválasztása után szabad.  
Javítás, karbantartás, illesztés, tisztítás stb. időtartama alatt a gép vagy a gépi berendezés kapcsolójánál a bekapcsolást megtiltó, biztonságosan rögzített feliratot kell helyezni.  
Bármilyen meghibásodás esetén, amelynek megjavítására a munkavállaló nincs feljogosítva, a gépet azonnal üzem kívül kell helyezni és a megjavítás érdekében szükséges intézkedéseket meg kell tenni.  
Gépet, gépi berendezést csak az javíthat, akit erre kiképeztek és felhatalmaztak.  
Főzőberendezést fűtésre használni tilos!  
Csak hibátlan felületű tűzhelyet szabad üzemeltetni.  
Tűz- és robbanásveszélyes anyaggal átitatott ronggyal vagy más eszközzel tüzelő- és fűtőberendezést begyűjtani, valamint tisztítani tilos!  
Konzervet csak konzervnyitóval szabad felbontani.  
Zsiradékot vagy más gyúlékony anyagot a tűzhely felett vagy annak közelében egyik edényből a másikba átönteni tilos!  
Forró edények megfogásához, sütőberendezések forró lemezeinek és rácsainak elszedéséhez e célra kialakított segédeszközt és fogóruhát kell használni.  
Forró folyadék keveréséhez vagy forró zsiradékba történő mártogatáshoz, sütéshez hosszú nyelű villát, fogót kell használni.  
Forró folyadékot tartalmazó edényről, annak a tűzhelyről való leemelése előtt - a benne lévő étel láthatósága érdekében - a fedőt le kell venni úgy, hogy a kicsapó gőz a munkavállalót ne érje. Ennek érdekében megfelelő segédeszközt kell használni.

Forró étellel vagy folyadékkal telt fedetlen edény, vagy üst fölé hajolni vagy felette átnyúlni tilos!

Zsírolvasztást csak száraz edényben szabad megkezdeni.

Húst vagy hússzeleteket a testtel ellentétes irányú mozdulatokkal kell a zsírba helyezni.

Forró zsíradékkal, vagy folyadékkal telt edényt munkaasztalra, illetve tűzhelyre csak teljes alapfelületével szabad elhelyezni.

Folyadékban vagy folyékony anyag keletkezésével járó étel sütésekor az ilyen ételt tartalmazó edényt a sütőberendezésbe, mellmagasságnál feljebb elhelyezni nem lehet.

Forró anyagot tartalmazó edényt a padlóra helyezni tilos!

Ha a tűzhely körül egyidejűleg többen is dolgoznak, munkájukat össze kell hangolni.

Ételkészítésre csak jól rögzített fülekkel, illetve nyelekkel ellátott edényeket szabad használni.

Főzőedényt és munkaeszközt használatuk után eredeti tároló helyükre vissza kell helyezni.

Tíz liternél nagyobb űrtartalmú, meleg vagy forró étellel, folyadékkal telt edényt egy személynek emelni, illetve vinni nem szabad.

Azt az edényt, amelyet kézzel mozgatnak, forró étellel vagy folyadékkal csak űrtartalmának 3/4 részéig szabad megtölteni.

Forró ételt tartalmazó edény kézi szállítása előtt meg kell győződni arról, hogy a szállítási útvonal szabad, csúszásmentes.

Hús bontásához, csontozásához csak olyan kést szabad használni, amelynek nyelén a kéz védelmére kialakított élvédő van kiképezve a markolaton.

Hús feldolgozásakor a vágás iránya az emberi testtel ellentétes legyen.

Bárdot, kést, fenőacélt, illetve más kéziszerszámot csak az erre kijelölt helyen szabad tárolni.

Közlekedésnél a kés vagy villa hegyét a föld felé kell tartani. Ezek átadásánál ügyelni kell arra, hogy az átadás a nyél kézbeadásával történjen.

Halat bontani, filézni rögzített vágódeszkán kell.

Sonka- és szalámszeletelő gépnél a szeletelő anyagot csak rögzítőszán segítségével szabad a körkéshez tolni.

A rögzítő részbe árut csak akkor lehet berakni, ha a gép kikapcsolt helyzetben van.

A szeletelő körkés által elvágott részeket a körkéstől csak arra rendszeresített eszköz segítségével (sonkalapát) szabad eltávolítani. Az áru igazításánál a kézvédő és a kés közé benyúlni csak segédeszközzel szabad a gép kikapcsolt állapotában.

Kézi kenyérszeleteléshez fogazott pengéjű kenyérvágókést kell használni.

Húsdarálót csak biztonságosan rögzített állapotban szabad használni olyan helyen, ahol a kezeléshez elegendő oldaltávolság áll rendelkezésre. Húsdarálóba húst csak tömőfa segítségével szabad adagolni.

Turmixgép működése közben az üvegtartót mozgatni, levenni, feltenni vagy a keverőpohárba nyúlni nem szabad. A gép motorját csak akkor szabad megindítani, ha a megtöltött tartályt a gépre ráhelyezték.

Hűtőszekrény vagy hűtőpult leolvasztását a hálózatról történt leválasztás után szabad végezni. Vágó, feszítőeszközzel a jeget eltávolítani nem szabad.

Mikrohullámú sütőt csak erre speciálisan kiképzett szakember javíthat. A készüléken átalakítást végezni tilos! Fémből készült, vagy fémet tartalmazó edényt beletenni tilos.

A munka befejezését követően ellenőriznie kell végezni, hogy nem maradt-e rendellenes körülmény.

Mosogatás előtt meg kell győződni az edények, evőeszközök, üvegáruk épségéről. Mosogatómedence alá gumi- vagy műanyaglapot kell helyezni, amelyet tisztán kell tartani.

Sérült edényeket, tányérokat, üvegárut, evőeszközt használni tilos!

A mosogatóban úgy kell az edényeket elhelyezni, hogy azok ne csússzanak és ne dőljenek el. Mosogatóba csak annyi edényt szabad rakni, amely a biztonságos munkavégzést nem befolyásolja.

Késeket, villákat, bárdokat úgy kell a mosogatóba helyezni, hogy hegyük egy irányba álljon és tompa végük legyen a kéz felé. Késeket és egyéb szerszámokat csak külön-külön, egyenként szabad elmosni.

Az edények szennyeződését csak e célra gyártott kefe vagy gumikaparó segítségével szabad eltávolítani

Mosogatás és tárolás során üvegpoharakat egymásba helyezni tilos

Poharak és egyéb üvegtárgyak szállítására tálcákat kell használni.

Gép és gépi berendezés belső terébe nyúlni, ott bármilyen munkát végezni csak a hajtómotor kikapcsolása, a forgó-, mozgó alkatrészek leállítása és hálózatról történt leválasztása után szabad.

A munka befejezését követően ellenőriznie kell végezni, hogy nem maradt-e rendellenes körülmény.



## ***Munkavédelmi utasítás éles, hegyes eszközök használatához***

*51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről; alapján*

**Expozíció:** az egészségügyi szolgáltatás során az éles vagy hegyes eszközök használatával összefüggő baleset vagy egészségkárosodás kockázatának való kitettség.

**Megelőző intézkedések:** a kockázatértékelés, valamint az éles vagy hegyes munkaeszközök (a továbbiakban: éles vagy hegyes eszköz) biztonságos alkalmazására vonatkozó előírások alapján meghozott, az egészségügyi ellátáshoz közvetlenül kapcsolódó szolgáltatások és tevékenységek során bekövetkező sérülések vagy fertőzések megakadályozását célzó intézkedések, ideértve a szükséges legbiztonságosabb eszköz alkalmazását.

### **I. Megelőzés**

- A munkavégzés során az éles vagy hegyes eszközök által a munkavállalóknak okozott sérülések és fertőzések kockázatának megszüntetéséhez vagy minimálisra csökkentéséhez elsődlegesen az expozíció megelőzésére kell törekedni.
- A munkáltatónak gondoskodnia kell a munkavállalók éles vagy hegyes eszközökkel történő biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzésének feltételeiről.
- A munkafolyamatot úgy kell tervezni, illetve szabályozni, hogy minimális szintre csökkenjen az expozíció lehetősége az érintett munkavállalók körében.
- Megfelelő védőeszközöket kell biztosítani és használatukat rendszeresen ellenőrizni kell.

#### **1.1. Előírás:**

- Az éles vagy hegyes eszközöket használatuk után egységenként, védőkupak visszatétele nélkül kell az arra rendszeresített gyűjtőeszközbe kell helyezni.
- A tűt a fecskendőtől kézzel közvetlenül szétválasztani tilos!
- A lehető legbiztonságosabb gyűjtőeszközt kell alkalmazni, amely el van látva tűt a fecskendőtől szétválasztó lehúzó-villával, a biológiai veszélyre utaló jelzéssel, felirattal.

### **II. Oktatás és tájékoztatás**

- A munkáltató gondoskodik arról, hogy a munkavállaló - tájékoztatás és képzés formájában - elégséges és megfelelő információt kapjon:
  - az egészséget fenyegető kockázatokról,
  - az expozíció megelőzését szolgáló intézkedésekről,
  - az éles vagy hegyes eszközök biztonságos használatára vonatkozó előírásokról,

Almási Balogh Pál Kórház  
3600 Ózd, Béke utca 1-3.

- az egyéni védőeszköz viseléséről és használatáról,
- az előre nem látható veszélyhelyzetek megelőzéséről,
- az éles vagy hegyes eszközök által okozott sérülések esetén teendő intézkedésekről,
- a vonatkozó hatályos jogszabályi rendelkezésekről.

### 2.1. Oktatások rendszeressége

A munkáltatónak a munkavállalót a munkába állás előtt, ezt követően időszakosan évente, továbbá soron kívül, vagy rendkívüli helyzetet követően (baleset, új eszköz bevezetése, munkakör megváltozása, stb.) új kockázatok megjelenésekor vagy a kockázatok megváltozásakor kell képzésben részesítenie.

Az oktatások elvégzését írásban kell dokumentálni. A dolgozók az ismeretek elsajátításáról írásbeli teszttel is számon kérhetők.

### III. Balesetet követő intézkedések

A munkáltató köteles megtenni az éles vagy hegyes eszköz által okozott sérülést szenvedett munkavállaló ellátásához szükséges azonnali intézkedéseket, ideértve az expozíciót követően szükséges védőoltás vagy megelőző gyógykezelés és az egészségügyi okokból javasolt, szükséges orvosi vizsgálatok, valamint az azonnali vagy időszakos szűrővizsgálatok biztosítását is.

Balesetet követő intézkedéseket végzi:

- Foglalkozás-egészségügy
- Epidemiológia

### IV. Balesetet követő jelentések

#### *Epidemiológia:*

- NEVES rendszeren keresztül történik; Tűszúrás, éles hegyes eszköz okozta sérülések jelentési lapon.

#### *Munkavédelem:*

- Munkaképtelenséget nem eredményező baleset esetén: a baleset körülményeit tisztázni kell, dokumentálni a munkabaleseti nyilvántartásban; Munkaképtelenséget eredményező baleset esetén:
  - Munkavédelmi baleseti jegyzőkönyv felvétele,
  - A tárgyhót követő hónap 8. napjáig jelentés a Munkavédelmi Felügyelőség és a MÁK felé.

### V. Felülvizsgálatok, ellenőrzés

- Kockázatértékelés:
  - 3 évente kell elkészíteni,
  - Kockázatok megváltozása esetén azonnal újat kell készíteni.

- Dokumentáció aktualizálása:
  - Jogszabályváltozást követően,
  - Munkakörülmények, munkaeszközök változását követően.
  
- Az eszközök használata, a hulladék tárolásának biztonsága:
  - Munkakörnyezetben a helyi vezető napi ellenőrzése.
  - Havi rendszerességgel átfogó ellenőrzést végez a munkavédelmi előadó, valamint a munkahelyi vezető

## VI. Munkáltató tájékoztatása

- **Azonnali:**
  - Az ellenőrzések során tapasztalt hiányosságok feltárásáról.
  - Az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzést befolyásoló kockázatokról, veszélyekről.
- **Éves**
  - Tájékoztatás az ellenőrzési időszakban történt eseményekről.

Ózd, 2018. október 12.

Készítette:

Jóváhagyta:



.....

Bertalan Csaba

Munkavédelmi előadó



.....

Dr. Bélteczki János

Főigazgató

## ***Képernyős munkavégzés***

*50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről*

A képernyő előtti munkavégzés napjaink általános gyakorlatává vált. A számítógépet, mint a legmodernebb technikát szoktuk emlegetni. E technika is - mint minden más - szükségessé teszi az egészséges munkafeltételek biztosítását, a káros pszichés hatások kiküszöbölését és az egészségi ártalmak prevencióját. A számítógép kezelése - a képernyő előtti munkavégzés - a munkahely elemeinek (pl. szék, asztal, képernyő, billentyűzet, irattartó, lábtámasz, stb.) összhangját meg kell teremteni az ergonómiai követelmények figyelembevételével.

A képernyő előtt végzett munka csak látszólag könnyű, valójában nagyfokú, állandó figyelemösszpontosítással és a szem fokozott terhelésével jár. A nem megfelelő testhelyzet, a munkakörnyezet helytelen kialakítása, a képernyős munkahelyekre vonatkozó ergonómiai követelmények be nem tartása még fárasztóbbá teszi ezt a munkát, ezért a számítógéppel dolgozók gyakran panaszkodnak:

- elfáradásra,
- idegességre,
- szembántalmakra,
- fej-, hát- és kézfájásra.

A hivatkozott jogszabály szerint **képernyős munkahelynek** azokat tekintjük, melyeknél a képernyős eszközhöz (számjegy, betű, és grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék) csatlakozhat más adatbeviteli eszköz (pl. billentyűzet, scanner), egyéb perifériák (pl. nyomtató, modem), valamint rendelkezésre áll még megfelelő munkaasztal, munkaszék, irattartó, és megfelelő munkakörnyezet.

### **I. Képernyős munkakör:**

Az a munkakör, amelyben a munkavállaló a napi munkavégzése során összesítve legalább **négy óra** időtartamban képernyős eszközt használ.

#### **1.1. Képernyő:**

A képernyőt úgy kell beállítani, hogy a kezelő mintegy 20 fokos szögben lefelé tekintve mérőlegesen lássa a képernyő felületét. Szeme ilyenkor a képernyő közepére esik. Ügyeljünk arra, hogy a képernyőn megjelenő legfelső betűsor ne kerülhessen a horizontvonal, vagyis a szem magassága fölé. Ez azt jelenti, hogy a szemünk vízszintes tekintet mellett a képső felső élére tekint. Ha ettől eltérően felfelé kell tekinteni, ez kedvezőtlen fejtartást, a fej felesleges mozgását, gyors elfáradást eredményez.



A jelfényességet (kontraszt és fényerő) a szemünknek kellemes módon a megvilágítással összhangban állítsuk be úgy, hogy megerőltetés nélkül legyen olvasható a képernyőn megjelenő szöveg.

A képernyő a használó igényeinek megfelelően legyen könnyen és szabadon elfordítható, dönthető, továbbá legyen mentes olyan tükröződéstől és fényvisszaverődéstől, amely a használonak kényelmetlenséget, látási nehézséget okozhat. **Fontos**, hogy a képernyő mindig előttünk középen álljon, mert az oldalt elhelyezett képernyő nézése felesleges erőfeszítést és a mozgásszervek túlterhelését jelenti.

### 1.2. Billentyűzet:

A billentyűzetet mindig előttünk középen, az asztallap szélétől mintegy 10 cm távolságra helyezkedjen el, ezáltal kezünket meg tudjuk támasztani az asztal szélén és kényelmesebben végezhetjük a munkánkat.

Az egeret a billentyűzet jobb, vagy baloldala mellé helyezzük (attól függően, hogy jobb, vagy bal kezünkkel használjuk) és egérpadon mozgassuk.

### 1.3. A munkasík és a munkaasztal:

A képernyő előtti munkavégzéshez lehetőleg állítható magasságú munkaasztalt célszerű használni. Ha ez nem áll rendelkezésre, akkor olyan munkaszéket kell alkalmazni, amely magassága állítható.

Az asztallap mérete minimálisan 160 x 80 cm legyen. A legoptimálisabb a 160 x 90 cm. A munkaasztal magasságát az alábbiak szerint kell beállítani:

- asztallap magassága a padozattól mérve 72 cm +
- közepes billentyűzet magasság 3 cm
- munkasík magassága 75 cm.

### 1.4. A munkaszék

A munkaszék legyen stabil, továbbá biztosítsa a használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét.

A munkaszéket az asztal paramétereire megfelelően állítsuk be. A szék magasságának beállítását követően, ellenőrizzük, hogy a székben helyet foglalva a combok és az alkar vízszintes, az asztal alsó éle és a comb felső része között elegendő távolság áll-e rendelkezésre. Állítható magasságú asztal esetén az asztal munkasíkját és a szék ülőfelületét az ismertetettek szerint állítsuk be.

A szék akkor megfelelő, ha:

- az ülőfelület magassága könnyen állítható,
- külön ülőlappal és hátlappal rendelkezik,
- karfa rendelkezésre áll,
- az ülőlap, a támla és a karfa párnázott,

- a szék támlája magasságban állítható és dönthető,
- a deréktámla rugalmas ellenállásba ütközzön és hátrafelé nyomás megszűnésével vissza kell térnie a normális állásba, ez jó rugózást igényel.

Akkor ülünk a széken kényelmesen, ha:

- az alsó lábszárak kényelmesen, közel függőlegesen helyezkednek el,
- a talpak kényelmesen megtámaszkodnak a padlón vagy a lábtámaszon,
- a hát- és a nyak – oldalról nézve – enyhén ívelt és kissé előre dőlt,
- a combok közel vízszintesek,
- a felkarok – laza tartásban közel függőlegesek,
- az alkarok felfekszenek a karfára és vízszintesek.

**Fontos**, hogy a szék stabilitását 5 görgőkön guruló láb biztosítja, a görgők épek és közülük legalább kettő rögzíthető.

## II. Képernyős munkahely kialakítása

### 2.1. A képernyő, a billentyűzet, az irattartó együttes elhelyezése:

A képernyő előtt végzett munka során a képernyőt, a billentyűzetet és az irattartót váltakozva nézzük. Emiatt ezeket úgy kell elhelyezni, hogy egyformán 40-60 cm távolságra legyenek a szemünktől. Ezáltal biztosított, hogy a pupilla nem végez felesleges mozgást.

### 2.2. Képernyős munkahely elhelyezése a helyiségben:

A képernyős munkahelyet úgy célszerű a munkahelyiségben elhelyezni, hogy a képernyő merőlegesen álljon az ablakra, attól legalább 2 m távolságra legyen a fal vagy más sötét felület felé fordítva. Biztosítani kell a helyiségben a dolgozók közötti beszéd- és látási kapcsolatot. Helytelen a beállítás, ha a képernyő az ablak felé néz, vagy az ablak a hátunk mögött helyezkedik el, és így a képernyő párhuzamos az ablakkal. Az első esetben az ablakon bejövő fény és a képernyő felületén meglévő fénysűrűség különbség miatt a szemünk folyamatos adaptációs kényszer alatt áll, ami gyors kifáradást eredményez. Ha a hátunk mögött van az ablak, akkor testünkkel árnyékot vetünk a képernyő felületére.

### 2.3. A tükröződés kiküszöbölése:

A világos felületek, az ablak vagy a mesterséges fény a képernyő felületére kerülve zavaró tükröződést okoz, ennek kiküszöbölése rendkívül fontos. Ez történhet a képernyő más ismertebb helyes elhelyezésével, de lamellás függöny felszerelésével és a lamellák helyes beállításával.

A tükröződés a képernyő előtt dolgozót érő egyik legkedvezőtlenebb hatás. Ilyen körülmények között végzett munkánál rövid időn belül a szem információ felvevő képessége csökken és ezzel együtt a szem megerőltetése is bekövetkezik. A könnyezésnek, a szem kivörösödésének, illetve a szem remegésének okát leggyakrabban a tükröződésben kell keresni.

A lamellás függönyt úgy állítsuk be, hogy a közvetlen fénysugár ne essen a képernyő felületére.

## 2.4. A képernyős munkahely megvilágítása:

A megvilágítás lehet direktvilágítás, amikor fentről lefelé terjed a fény, illetve indirekt, amikor az lentől felfelé irányul, és a mennyezetről visszaverődő, szórt fény biztosítja a képernyős munkavégzéshez leginkább megfelelő megvilágítást. A munkaasztalon a billentyűzetnél szükséges megvilágítás 500 lux.

A képernyőnél dolgozó munkavállaló felett 1,5 m<sup>2</sup> sugarú körben nem lehet fényforrás.

Hangsúlyozni kell, hogy a képernyős munkahelyek elhelyezését kell előbb megtervezni, és csak utána következhet a világítótestek kiosztása.

A szemünk eredetileg úgy lett „megtervezve”, hogy mind közelre, mind távolra egyformán jól lássunk. A naponta legalább három órát számítógép előtt töltő emberek mintegy 90 százalékát érinti a krónikus szemfáradtság. A legtöbb szemorvos egyetért abban, hogy a zárt térben, mesterséges fények között, és számítógép előtt eltöltött idő nagymértékben hozzájárul a miopia, azaz a rövidlátás kialakulásához.

De miért is lehet ellenségünk a monitor? Az alapvető probléma, hogy a számítógép képernyőjén nem ugyanúgy látjuk a betűket, mint például egy újságban, nem olyan kontrasztosak a színek, és a képpontokból összeálló betűk formája is kevésbé éles és határozott, mint nyomtatásban. Emiatt a szem nem képes tartósan élesre állítani a monitoron nézett képet, az élesség megtartásához rövid időközönként újra és újra fókuszálnia kell. Ez pedig állandó megterhelést jelent a szem belső izmainak.

Ezért is fárasztó, ha sokáig azonos irányba és változatlan távolságra nézünk, és főleg a közeli tárgyak hosszas nézése okoz nagyobb megterhelést, mivel állandó aktivitásra ösztönzi a sugárizmot, majd a hosszas alkalmazkodás következtében görcsösen összerándul. A szem átmenetileg rövidlátóvá válik, és a távolabbi tárgyak képe elhomályosodik. Általában fejfájás, fáradtság jelentkezik, s a nézett tárgy a valódi helyénél távolabbinak és kisebbnek tűnik.

Így nem meglepő, hogy az irodai munkát végzőknél általában kis mínusz dioptriát – ellustul a szemük, ez okozza a rövidlátást – állapítanak meg. A látásromlás pedig azért írható egyértelműen az életvitel rovására, mert ezeknél az embereknél nem figyelhető meg családi halmozódás. Erre a látászavarra azonban ritkán írnak fel szemüveget, és még ritkábban használják az érintettek, mert közelre jól látnak, és ez pont elég a munkavégzéshez. Gond akkor van, ha az öröklött hajlam is megvan, ebben az esetben a környezeti ártalmak felgyorsíthatják a látásromlást.

### 2.4.1. Akaratlan hunyorítás

További problémák előidézője, hogy hajlamosak vagyunk hunyorítani – és észre sem vesszük –, amikor a számítógépet bővöljük. A hunyorítással ugyanis javítjuk a látásélességet, mert segít kiszűrni a fókuszon kívüli tárgyakat, másrészt mérsékeljük a zavaró fényvisszaverődéseket. A hunyorítás azonban a pislogás gyakoriságának csökkenéséhez vezet – a normálisan percenként 6-12 pislogás akár 1-2 alkalomra csökkenhet, ha belefeledkezünk a látottakba –, így elmarad a szem felszínének időről-időre szükséges újranedvesítése. Így a szemszárazság szinte garantált. Ennek következtében a szemfelszín borító könnyfilm – pislogás nél-

kül 20 másodperc alatt elpárolog – állandó megújulása elmarad, a gyorsabb könnypárolgásra a szem fokozott termeléssel igyekszik válaszolni.

### III. A munkáltató kötelessége

A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.

A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

- a) látásromlást előidéző tényezők,
- b) pszichés (mentális) megterhelés,
- c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

#### 3.1. Pihenőidő biztosítása:

A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést **óránként legalább tízperces** - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkáltató úgy szervezi meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként - a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával - szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cserélik fel. A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint tíz perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát.

#### 3.2. Orvosi vizsgálatok:

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

- a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- b) ezt követően kétévenként,
- c) amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A munkavállaló - a külön jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően - köteles a meghatározott vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.



Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az 50/1999 (XI.3) EÜM rendelet *1. számú melléklet* szerinti beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

***Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:***

*a)* az 50/1999 (XI.3) EÜM rendelet *2. számú mellékletben* meghatározott, panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén,

*b)* ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során változva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia,

*c)* az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja, ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a ***munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges***, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

## ***Sérülékeny csoportra vonatkozó előírások***

**Sérülékeny csoport:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek, stb.).

**Az alkalmasság véleményezése a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 3. § (1) bekezdése alapján:**

A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon - külön jogszabályban meghatározott kivételekkel - a 2. § (1) bekezdés *ab*) pontjában szereplő munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

### **Foglalkoztatásuk:**

- Személyre szabottan, az orvos véleményezése szerint történik.
- A foglalkozás-egészségügy meghatározza azokat a munkaköröket, amelyben végezhetnek, illetve amelyekben nem végezhetnek munkát.
- A csak csoportban foglalkoztatható egyedül nem végezhet munkát.
- Amennyiben egészségi állapotukban változás történik, arról értesíteniük kell a munkahelyi vezetőt. További foglalkoztatásuk az orvos véleményezése szerint történik.
- Napi munkavégzésük nem haladja meg a 4-6 órát.

### **Foglalkoztatás során nem fordulhat elő:**

- fokozottan meleg, hideg, nedves munkakörnyezet,
- fizikai, kóroki tényezőkben, rezgés, zaj, ionizáló sugárzásban,
- vegyi expozícióban végzett munka.

### **Véleményezés:**

a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,

b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,

c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. § szerint meghatározott esetekben záró vizsgálattal egészül ki.

A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.

A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele,
  - aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
  - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
  - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását,
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben,
- d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű,
- e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában,
- f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel.

A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

7. § (1) bekezdése alapján, **soron kívüli** munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve az álláskereső egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására,
- c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi hatósági és munkaügyi hatósági feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

**13. § (1)** bekezdése alapján a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, a tanuló és hallgató esetében az adott szakmára, az álláskereső esetében az adott szakmára, el látható foglalkozási csoportokra alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas vagy nem alkalmas.

***A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések megtalálhatóak a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. mellékletében, foglalkoztatásuk a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményezése alapján történhet.***



## ***Feladatok, felelőségi szintek***

### **Munkáltató:**

- Biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzésének feltételeinek biztosítása.
- Foglalkozás egészségügyi szolgálat biztosítása.
- Munkavállalókat képzésben, oktatásban, tájékoztatásban részesítése.
- Munkavállalók szükség szerinti tovább képeztetése.
- A munkahely munkavégzésnek megfelelő kialakítása.
- Az expozíció megelőzését szolgáló intézkedések meghozatala.
- Egyéni védőeszközök biztosítása.
- Az éles vagy hegyes eszközök által okozott sérülések esetén teendő intézkedések, eljárások meghozatala.
- Biztonságosabb eszközök, módszerek keresése, fejlesztési lehetőségek.
- Időszakos felülvizsgálatok elvégztetése.

### **Munkavédelmi előadó:**

- Dokumentációk, szabályzatok, kockázatértékelés elkészítése.
- Tájékoztató, információs lapok elkészítése, kihelyezése, biztosítása.
- Időszakos, rendkívüli ellenőrzések lefolytatása.
- Munkavállalók oktatása, tájékoztatása.
- Munkavédelmi üzembe helyezés, használatbavétel elvégzése.
- Munkabalesetek kivizsgálása.
- Munkáltató tájékoztatása.

### **Osztályok, munkahelyek vezetői:**

- Napi rutinszerű ellenőrzések elvégzése (munkaeszköz, munkahely)
- Gyakorlati oktatások megtartása,
- Időszakos egészségügyi alkalmassági vizsgálatok nyilvántartása,
- Munkaeszközök karbantartatása, időszakos felülvizsgálatok nyilvántartása,
- Felhasználásra kerülő anyagok megfelelő tárolása,
- Munkabalesetek jelentése, nyilvántartása.

### **Dolgozók:**

- Szabályok betartása,
- Rendellenesség, munkabaleset jelentése.

## ***Munkavédelmi felülvizsgálatok, ellenőrzések***

- Kockázatértékelés elkészítése háromévenként (illetve rákkeltő anyagok esetén kétévente)
- Éves átfogó ellenőrzés (*munkaeszközök, munkahely*)
  - Főigazgató, Gazdasági Igazgató, Ápolási igazgató (saját területein)
  - Munkavédelmi előadó.
  - Higiénias szolgálat munkatársa.
- Havi ellenőrzés
  - Munkahelyi vezető.
  - Munkavédelmi előadó.
- Napi ellenőrzés
  - Munkahelyi vezető.
- Rendkívüli ellenőrzés (*rendkívüli eseményt követően, szűrőpróba szerűen*)
  - Munkahelyi vezető.
  - Munkavédelmi előadó.